

A decorative graphic consisting of two curved, overlapping ribbons. The top ribbon is gold with a red line running through its center, curving from the top left towards the center. The bottom ribbon is also gold with a red line, curving from the bottom right towards the center. The ribbons appear to be flowing and overlapping each other.

Изменения в аттестации педагогических работников

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

Приказ № 276 от 7 апреля 2014 г.

П.6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, **заместителя председателя**, секретаря и членов Комиссии.

П.8. Аттестация педагогических работников производится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

Приказ № 196 от 24 марта 2023 г.

П.6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации состоит **не менее чем из 5**, в том числе председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.

П.7. Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.

П.8. Аттестация педагогических работников производится в соответствии с распорядительным актом работодателя, **содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.**

П.20. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРВОЙ И ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИЙ

Приказ № 276 от 7 апреля 2014 г.

П.24. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится по их желанию.

По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

Приказ № 196 от 24 марта 2023 г.

П.24. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится по их желанию.

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРВОЙ И ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИЙ

Приказ № 276 от 7 апреля 2014 г.

П.27. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом, с уведомлением о вручении или в форме электронного документа с использованием информационнотелекоммуникационной сети «Интернет».

Приказ № 196 от 24 марта 2023 г.

П.27. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом, с уведомлением о вручении или в форме электронного документа с использованием информационнотелекоммуникационной сети «Интернет», **либо посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг», либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПУ (далее – заявление в аттестационную комиссию)**

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРВОЙ И ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИЙ

Приказ № 276 от 7 апреля 2014 г.

П.28. В заявлении о проведении аттестации педагогические работники указывают квалификационные категории и должности, по которым они желают пройти аттестацию.

Приказ № 196 от 24 марта 2023 г.

П.28. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники **сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имеющихся квалификационных категориях,** должность, по которой желают пройти аттестацию

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИЙ

Приказ № 276 от 7 апреля 2014 г.

П.30. Заявления о проведении аттестации подаются в целях установления **высшей** квалификационной категории по должности, по которой будет аттестация проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем **через два года** после установления **первой** квалификационной категории

Приказ № 196 от 24 марта 2023 г.

П.30. Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления **высшей** квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими **(имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.**

п.31. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих **государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия** и иные награды, полученные **за достижения в педагогической деятельности**, либо являющихся **призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников** осуществляется **на основе сведений, подтверждающих** наличие наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах

П.42. На основании распорядительных актов работодатели **вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников** и (или) сведения об их трудовой деятельности.

Аттестация в целях установления квалификационных категорий «педагог-наставник» или «педагог-методист»

Аттестация в целях установления данных категорий проводится по желанию педагогических работников. К заявлению прилагается **ходатайство** работодателя.

Ходатайство работодателя формируется на основе решения педагогического совета ОО (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество, согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового – с иным представительным органом (представителем) работников организации.

Требования к «педагогу-методисту»

- руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активное участие в методической работе образовательной организации
- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методическое сопровождение реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации
- методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах
- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов
- передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок

Требования к «педагогу-наставнику»

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования
- наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессиональным развитием в образовательной организации
- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства
- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации