# Организация удаленного места работы

#### Что нужно сделать?

## Создание IT-инфрастуктуры

- Удаленный доступ в корпоративную сеть и/или к серверу
- Аудио/видео-связь
- Совместная работа с документами
- Постановка задач и организация контроля за результатами

1) Решаем вопросы с удаленным администрированием.

#### teamviewer/аналог + VPN

2) Решаем проблему с «железом» у сотрудников.

вирусы, жел

оптимизация,

обновления, софт

3) Решаем проблему с интернетом.

# Обязательное программное обеспечение (SOFT)



#### Чат для всей команды

- Telegram
- WhatsApp
- Viber
- VКонтакте
- Slack
- Microsoft Teams
- Discord





SETTERS

Я хочу зафиксировать, что люблю

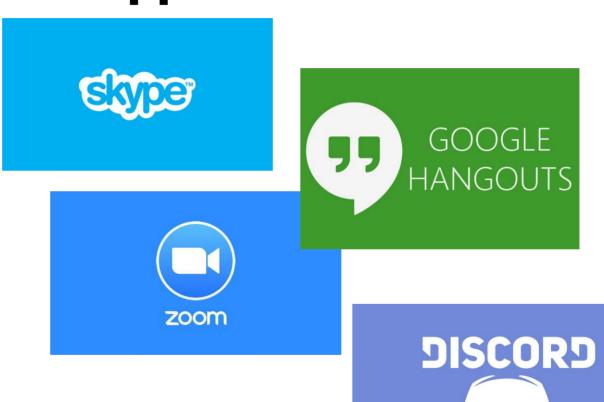
**ШУТОЧКАМИ** 

Саня подозрительно долго



## ПО для видеозвонков

- Zoom,
- Hangouts,
- Skype,
- Discord.



#### Календарь у каждого сотрудника

- Все встречи сотрудники заносят в личный календарь.
- По возможности заводим решение с календарем на всех (входит в Google Suite или Office 365).

#### Облако с документами или wiki

Google Docs/Office 365

• Никаких папок на личных устройствах сотрудников!

#### Почта

• Общая почта: для обмена информацией и входящей документации

 Личная почта: для контроля доступов и учетных записей

### Постановка задач и контроль

- Todoist
- Trello
- Chaos control
- Чек-листы
- Яндекс Трекер
- CRM

- Установите расписание работы
- <u>Ставьте задачи</u> <u>максимально четко</u>
- Оценивайте по результату

#### Список сотрудников для перевода на удаленную работу

- Часть людей может остаться трудиться в офисе.
- Позаботьтесь, чтобы у них был доступ к тому же набору инструментов, что и у удаленщиков.

## Принципы эффективной удаленной работы

# • <u>1 Удаленные сотрудники соблюдают часы</u> присутствия на работе.

#### • 2 Чат — основной клей в компании

#### • <u>3 Чат не используется для решения</u> сложных вопросов

- Больше 50 сообщений в треде (теме беседы)?
  - Собирайте колл (видеосвязь)!

# • <u>4 Видеозвонок — основной способ</u> решения всех вопросов

- Он полностью эквивалентен встрече в оффлайне. Если кто-то считает, что вопрос должен быть решен на звонке, то другие люди не должны требовать его решения в чате.
- По умолчанию звонки проводятся не сразу после возникновения проблемы, а заносятся в календарь. Если участников много предлагаем выбрать время. Самое быстрое голосовалка в чате, но можно и специальными инструментами.

• <u>5 Все договоренности фиксируются</u> письменно после видеозвонка прямо в чате

# Принципы организации рабочего места сотрудника.

- Это отдельная комната с хорошим каналом в интернет. Десктоп или ноутбук оснащен наушниками или гарнитурой. Работа с телефона допускается в исключительном случае.
- Удаленный сотрудник не занимается личными делами во время работы. Он объясняет своей семье, что не может отвлекаться даже на 5 минут.
- Работать и одновременно следить за детьми практически невозможно. Сотрудники на удаленке должны решить этот момент.

## РАБОТАЙТЕ ЭФФЕКТИВНО

• И БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!